

**zhb** Zentrum für  
HochschulBildung



2. Oktober

4. Dortmunder Forum für  
Führung und Organisation

am Zentrum für HochschulBildung (zhb)

der Technischen Universität Dortmund

Hohe Str. 141

44139 Dortmund

**tu** technische universität  
dortmund

## Programm für Freitag, den 02.10.2015

10:15 Uhr Hörsaal 1	<b>Begrüßung</b> <i>Prof. Dr. Uwe Wilkesmann (Direktor zhb)</i>	
10:30 Uhr Hörsaal 1	<b>"Veränderung und kein Ende? - Führungskräfte- und Organisationsentwicklung im öffentlichen Dienst"</b> <i>Torsten Brandenburg</i>	
10:50 Uhr Hörsaal 1	<b>Kooperationsprojekt: Unternehmensentwicklung DSW 21</b> <i>Mathias Diebig</i>	
11:10 Uhr	<b>Kaffeepause</b>	
11:40 Uhr Hörsaal 1	<b>„Diversity and employer branding“ - pragmatische Wege zur Formulierung einer authentischen Arbeitgebermarke</b> <i>Dr. Rüdiger Piorr</i>	
12:00 Uhr Hörsaal 1	<b>Führungskräfteentwicklung bei Materna</b> <i>Julia Buschkühl</i>	
12:20 Uhr	<b>Mittagspause – das Mittagessen wird mit freundlicher Unterstützung von den DSW21 bereitgestellt</b> <b>DSW21</b>	
13:05 Uhr	<b>Führung und Kommunikation</b> <i>Carina Cohrs</i> (Hörsaal 1)	<b>Interkulturelle Führung</b> <i>Ute Poethke</i> (Hörsaal 2)
13:40 Uhr Hörsaal 1	<b>Potentialanalyse bei Nachwuchsführungskräften</b> <i>Dr. Susanne Sachtleber</i>	

14:00 Uhr	<b>Kaffeepause</b>	
14:30 Uhr Hörsaal 1	<b>University industry collaboration in a comparative perspective: policies and practices</b> <i>Prof. Dr. Liudvika Leisyte</i>	
15:05 Uhr	<b>Wissenstransfer und demographischer Wandel</b> <i>Alfredo Virgillito</i> (Hörsaal 1)	<b>Employer Branding – von der Marke zur Jobanzeige</b> <i>Dr. Lars Borgmann</i> (Hörsaal 2)
15:25 Uhr	<b>Kaffeepause</b>	
15:55 Uhr Hörsaal 1	<b>Podiumsdiskussion: Was können Manager aus der Wirtschaft von Rektoren an Universitäten lernen und umgekehrt, was können Rektoren von Managern aus der Wirtschaft lernen?</b> <i>Prof. Dr. Uwe Wilkesmann (Leitung), Manfred Kossak (DSW 21), Albrecht Ehlers (Kanzler, TU Dortmund), Katja Lerke (Technologie-Zentrum Dortmund)</i>	
17:00 Uhr	<b>Networking und nette Gespräche bei Getränken</b>	

Kostenbeitrag für die Teilnahme: 30,00 Euro

Online-Anmeldung unter: <http://www.zhb.tu-dortmund.de/wb/de/home/Seminare/index.html>

Website: <http://www.zhb.tu-dortmund.de/zhb/de/home/DFFO-2015/index.html>

Anmeldeschluss: 18.09.2015

Eine Stornierung der Anmeldung ist nur schriftlich bis zum 20.09.2015 möglich. Aus organisatorischen Gründen müssen wir eine Bearbeitungsgebühr von Euro 5,00 erheben. Bei einer Stornierung nach diesem Termin oder Nichtteilnahme ist der volle Tagungsbeitrag zu zahlen.

## Referent/inn/en (in alphabetischer Reihenfolge)



**Dr. Lars Borgmann**, Dipl.-Psych., ist ehemaliger Mitarbeiter des Lehrstuhls für Personalentwicklung und Veränderungsmanagement am zhb der TU Dortmund. Seit 2014 ist er als Analyst bei der internationalen Kommunikationsagentur Publicis in München angestellt und verantwortet dort verschiedenste Analysebereiche wie Marktforschung, Neuromarketing und Data Science.



**Torsten Brandenburg**, Dipl.- Psych., ist seit 2007 am Bildungs- und Wissenschaftszentrum der Bundesfinanzverwaltung als Dozent im Rahmen mehrerer Fortbildungsprogramme für Führungskräfte sowie als Berater für Bundesbehörden und Organisationen der öffentlichen Verwaltung tätig. Als Lehrbeauftragter ist er zudem an Universitäten tätig. Seine allgemeinen Arbeitsschwerpunkte sind Führungskräfteentwicklung, Change-Management, Kollegiale Fallberatung, New Public Management, Feedback-Systeme und Teamberatung.



**Julia Buschkühl**, Betriebswirtin (VWA), ist seit 2008 Personalreferentin Human Resources bei der Materna GmbH. Sie beschäftigt sich innerhalb der Personalentwicklung hauptsächlich mit den Themen Mitarbeiter-, Führungskräfte- und Organisationsentwicklung. Frau Buschkühl ist sowohl zuständig für das Materna Laufbahnmodell, das Materna Leadershipprogramm als auch für die jährlich stattfindende Mitarbeiterbefragung.



**Carina Cohrs**, Dipl.-Psych., ist wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Personalentwicklung und Veränderungsmanagement am zhb der TU Dortmund. In Forschung und Praxis beschäftigt Sie sich vor allem mit den Themen Führung und Kommunikation sowie der Durchführung von entsprechenden Weiterbildungsangeboten für Führungskräfte.



**Mathias Diebig**, Dipl.-Psych., ist wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Personalentwicklung und Veränderungsmanagement am zhb der TU Dortmund. In Forschung und Praxis beschäftigt er sich vor allem mit dem Zusammenhang des Verhaltens von Führungskräften und den Auswirkungen auf das Stresserleben ihrer Mitarbeiter. Herr Diebig begleitet das Projekt „Führungskräfte-Feedback“ von DSW21 seit Beginn an und ist hauptverantwortlich für die Koordination der Projektschritte.



**Albrecht Ehlers**, wurde 2010 in das Amt des Kanzlers der Technischen Universität Dortmund berufen. Er studierte schwerpunktmäßig in Münster Rechtswissenschaften und VWL und war von 1984 bis 1987 wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Handels-, Wirtschafts- und Unternehmensrecht an der FernUniversität Hagen (Prof. Dr. Peter Raisch). Von 1987 bis 2009 war er in unterschiedlichen Führungspositionen in der freien Wirtschaft tätig. Im Jahr 2000 wechselte Albrecht Ehlers zur Hochtief AG, Essen, wo er bis 2009 Mitglied des Vorstands war. Ehlers ist zugelassener Rechtsanwalt und Mitglied in verschiedenen Aufsichtsräten privater und öffentlicher Gesellschaften im In- und Ausland.



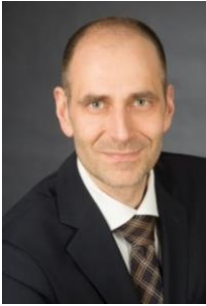
**Manfred Kossack**, ist Vorstandsmitglied und Arbeitsdirektor bei DSW21, zugleich Arbeitsdirektor und Mitglied der Geschäftsführung bei der Dortmunder Energie- und Wasserversorgung GmbH. Die Energiewende, aber auch noch ungelöste Fragen der Finanzierung des öffentlichen Nahverkehrs in Deutschland stellen ebenso ihre Anforderungen an eine effektive Personalführung und Personalentwicklung wie es der demografische Wandel in der Arbeitswelt, die Themen Gesundheit, Talentmanagement und Ausprägung einer wirksamen Arbeitgebermarke erfordern.



**Prof. Dr. Liudvika Leisyte** ist Professorin für Hochschuldidaktik und Hochschulforschung am zhb der TU Dortmund. Ihre Forschungsschwerpunkte sind der Wandel der Hochschulen, Qualitätsentwicklung in der Hochschule, die Dynamik von Hochschulsteuerung und -management und Veränderungsprozesse der akademischen Arbeit im Kontext sich verändernder politischer und institutioneller Rahmenbedingungen.



**Katja Lerke**, Rechtsanwältin, ist seit 2000 Mitarbeiterin der TechnologieZentrum-Dortmund GmbH und dort in leitender Position für den Bereich Personal und Recht verantwortlich. Im Rahmen der Personalarbeit liegt ihr insbesondere das Thema „familienfreundlicher Arbeitsplatz“ am Herzen.



**Dr. Rüdiger Piorr**, Dipl. Soz.-Wiss., ist seit dem WS 2014/ 2015 hauptamtlicher Lehrender an der FOM (Hochschule für Oekonomie und Management) am Studienzentrum Düsseldorf und Mitgesellschafter der bkp team GbR, Bochum. Nach seiner Ausbildung zum Zweiradmechaniker, studierte er an der Ruhr-Universität Bochum Sozialwissenschaften (Diplom 1997) mit anschließender Promotion (2001). Seit 1997 ist Rüdiger Piorr als Consultant im Human Resource Management tätig.



**Ute Poethke**, Dipl.-Verwaltungswirtin (FH) und M.Sc. in Psychologie, ist wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Personalentwicklung und Veränderungsmanagement am zhb der TU Dortmund. Im Rahmen ihres Forschungsschwerpunkts „Führung im interkulturellen Kontext“ befasst sie sich mit Faktoren, die sich kulturabhängig auf Führungsprozesse auswirken (bspw. individuelle und kulturelle Werte oder Kommunikation).



**Dr. Susanne Sachtleber**, leitet als Executive Manager seit 2012 den Bereich Hogrefe Consulting. Sie hat über 15 Jahre Erfahrung als Führungskraft (Medien, Beratung) sowie als Beraterin mit dem Fokus Diagnostik, Entwicklung und Change für die Zielgruppe der Fachkräfte und Executives. Susanne Sachtleber ist Psycholinguistin, ausgebildet u.a. in der Prozess- und Change-Moderation, als Systemischer Coach und zertifiziert für eine Reihe psychometrischer Testverfahren.



**Alfredo Virgillito**, Dipl. Soz.-Wiss., ist wissenschaftlicher Mitarbeiter am Lehrstuhl für Organisationsforschung und Weiterbildungsmanagement am zhb der TU Dortmund. In Forschung und Praxis beschäftigt er sich vor allem mit den Themen Wissensmanagement und -transfer in verschiedenen Kontexten, vom Krankenhaus bis zum Betriebsrat.



**Prof. Dr. Uwe Wilkesmann** ist Inhaber des Lehrstuhls Organisationsforschung und Weiterbildungsmanagement am zhb der TU Dortmund und gleichzeitig Direktor des Zentrums. Außerdem ist er Adjunct Professor am Knowledge Management Research Center der Hong Kong Polytechnic University. Seine Forschungsschwerpunkte liegen in den Bereichen Wissensmanagement, Wissenstransfer, Organisationsforschung, Hochschulforschung, Motivation und Anreize.