

Was ist eine gute Steuergruppe (STG)?

Anleitung: Siehe Zielklärungsübungen

1. In der STG wird viel gelacht.

6. Ich fühle mich in dieser Gruppe so wohl, dass ich offen von eigenen Fehlern berichten kann.

2. Die STG trifft auch inhaltliche Entscheidungen für die Schule.

7. Die einzelnen Mitglieder werden in ihren Fähigkeiten durch die Gruppe gut gefördert.

3. Konflikte werden in der STG offen angesprochen.

8. Die STG hat so etwas wie eine Kultur der persönlichen wechselseitigen Rückmeldung (Feedback-Kultur).

4. Wenn ein Mitglied fehlt, übernehmen die anderen seine Arbeit und Aufgaben.

9. Die STG arbeitet möglichst eigenständig, nimmt aber externe Beratung m Anspruch.

5. Alle Betroffenen sind bei Entscheidungen angemessen beteiligt.

10. Die STG unterstützt den Wunsch nach persönlichem Wohlbefinden und hoher Arbeitszufriedenheit.

11. Die Gruppe leistet einen wichtigen Beitrag für die Schulentwicklung.

17. Das Kollegium weiß die Kreativität und Sachkenntnis dieser Gruppe zu schätzen.

12. Die Mitglieder der STG mögen einander.

18. Sitzungen finden regelmäßig statt und sind zeitlich begrenzt.

13. Alle Gruppenmitglieder sind ernsthaft am Erfolg der Gruppe interessiert.

19. Die STG hat ein starkes Wir-Gefühl.

14. Es gibt keine Cliquen und Intrigen in dieser Gruppe.

20. Die Gruppenmitglieder hören einander in Arbeitssitzungen gut zu.

15. Die STG ist aus Mitgliedern mit unterschiedlichen Interessen und Fähigkeiten zusammengesetzt.

21. Ziele werden gemeinsam vereinbart und dann von allen Mitgliedern der STG getragen.

16. Die Gruppe erreicht die ihr gesteckten Ziele in den meisten Fällen.

22. Der Schulleiter / die Schulleiterin ist Mitglied, aber nicht Vorsitzende/r der STG.

23. Wenn einzelne kritisiert werden, haben sie nicht das Gefühl, ihr Gesicht zu verlieren.

29. Die Gruppenmitglieder wissen genau, welche Funktionen sie in der Gruppe haben.

24. Die Fähigkeiten und Qualifikationen aller Mitglieder werden von der Gruppe sinnvoll eingesetzt.

30. Die STG hält engen Kontakt zum Kollegium und informiert ständig.

25. Die Schulleitung arbeitet aktiv mit in der STG.

31. Die Gruppe hat einen hohen Leistungsstandard.

26. Die Gruppe weiß um die Existenz „heimlicher Tagesordnungen“ und versucht diese zu bearbeiten.

32. Die Mitglieder werden dazu ermuntert, ihr Wissen und ihre Fähigkeit außerhalb der Gruppe zu erweitern.

27. Alle Mitglieder bemühen sich um ein Arbeitsklima, das die körperliche und seelische Gesundheit des Einzelnen fördert.

33. Der Schulleiter / die Schulleiterin leitet die STG.

28. In der Regel bereiten sich die Gruppenmitglieder gut auf die Sitzungen vor.

34. Die STG hat ein klares Mandat vom Kollegium.

35. Die STG bemüht sich, die Arbeitsbelastung für den Einzelnen zu begrenzen.

41. Die Gruppenmitglieder haben auch privat guten Kontakt untereinander.

36. Vereinbarungen und Absprachen werden eingehalten.

42. Niemand ist länger als 3 Jahre Mitglied der STG.

37. Die STG-Sitzungen laufen nach festen Regeln ab.

43. Persönliche Interessen und Ziele der Mitglieder der STG werden offen ausgesprochen.

38. Die STG hat einen Sprecher / eine Sprecherin.

44. Der Informationsfluss zwischen den Mitgliedern ist gut.

39. In der Gruppe gibt es im Allgemeinen keine Dominanzprobleme mit einzelnen Mitgliedern.

45. Die STG entwickelt im Konsens Grundregeln für die Arbeit.

40. Nach außen tritt das Team geschlossen auf. Meinungsverschiedenheiten werden nicht öffentlich ausgetragen.

46. Neue Ideen und Anregungen, die von außen kommen, werden konstruktiv aufgenommen.

47. Wenn ein Mitglied in persönlichen Schwierigkeiten steckt, wird ihm/ihr geholfen.

53. Neue Gruppenmitglieder werden relativ schnell und gut integriert.

48. Die Gruppenmitglieder gehen offen und ehrlich miteinander um.

54. In der STG ist das Kollegium repräsentativ vertreten.

49. Innerhalb der STG gibt es keine Hierarchie, auch wenn die Schulleitung mitarbeitet.

55. Die STG hat einen Leiter, der in besonderer Weise verantwortlich ist.

50. Die Ziele unserer Gruppe sind allen Mitgliedern klar.

56. Die Gruppenmitglieder stehen einander menschlich nahe.

51. Die Gruppe investiert genügend Zeit, um ihr Handeln kritisch zu diskutieren und ggf. zu verändern.

Weitere Vorschläge, die jeder selbst eintragen und ausschneiden kann.

52. Für die Arbeit der STG sind alle Mitglieder gleich verantwortlich.

Empty box for additional suggestions.