

Organisationsentwicklung

Entwicklung einer Organisation von innen heraus

Die 10 Grund-Prinzipien

1. Aktive Beteiligung möglichst aller Betroffenen
2. Ausrichtung an Menschen sowie Organisationen
3. Bearbeitung von Komplexität, nicht Reduktion
4. Ansatzpunkte sind konkrete Probleme und / oder Stärken
5. Lernen in Gruppen und Teamentwicklung
6. Veränderung statt Erstarrung
7. Der Weg ist so wichtig wie das Ziel
8. Kontinuierlicher Prozess
9. Arbeitsplatz als Ausgangspunkt
10. Systemisches Denken