

# Messung individueller Veränderungsbereitschaft von Führungskräften

## Ziele

- Veränderungsbereitschaft von Führungskräften ermitteln
- Führungskraftetypisierung

## Vorgehensweise

Verteilen Sie insgesamt 3 Punkte auf jedes Paar der Aussagen auf den nächsten Seiten. Machen Sie die Verteilung davon abhängig, wie stark sie mit den Aussagen A oder B übereinstimmen. Weisen Sie den Aussagen 0, 1, 2 oder 3 Punkte zu.

0 = nie immer                      1 = manchmal                      2 = oft                      3 =

Denken Sie daran, die Summe der Punkte, die Sie auf jedes Aussagenpaar verteilen, muss 3 ergeben. Benutzen Sie nur ganze Zahlen.

### Beispiel:

2 A. gut neue Ideen entwickeln kann.

1 B. gut auf bereits bestehenden Ideen aufbauen kann.

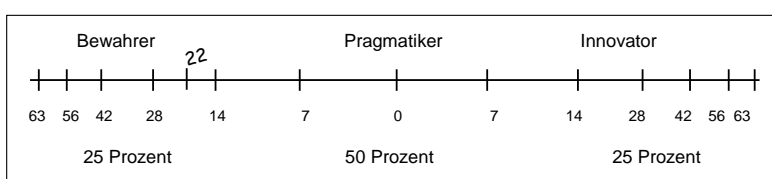
Bitte antworten Sie so, wie Sie denken, dass Sie wirklich sind, nicht wie Sie sich sehen möchten.

Nachdem Sie den Aussagen Punkte zugewiesen haben, übertragen Sie das Ergebnis in den Auswertungsbogen, in die Spalten „Bewahrer“ und „Innovator“.

Zählen Sie jeweils die Punkte aus den Spalten „Bewahrer“ und „Innovator“ zusammen und berechnen Sie das Gesamtergebnis, in dem Sie die Differenz der Summe der Spalten „Bewahrer“ und „Innovator“ berechnen. Übertragen Sie Ihr Ergebnis in die Grafik.

### Beispiel:

Summe Bewahrer	44
Minus Summe Innovator	<u>-22</u>
Differenz in Richtung Bewahrer	22



---

**Ich finde, dass (ich), über einen längeren Zeitraum gesehen, ...**

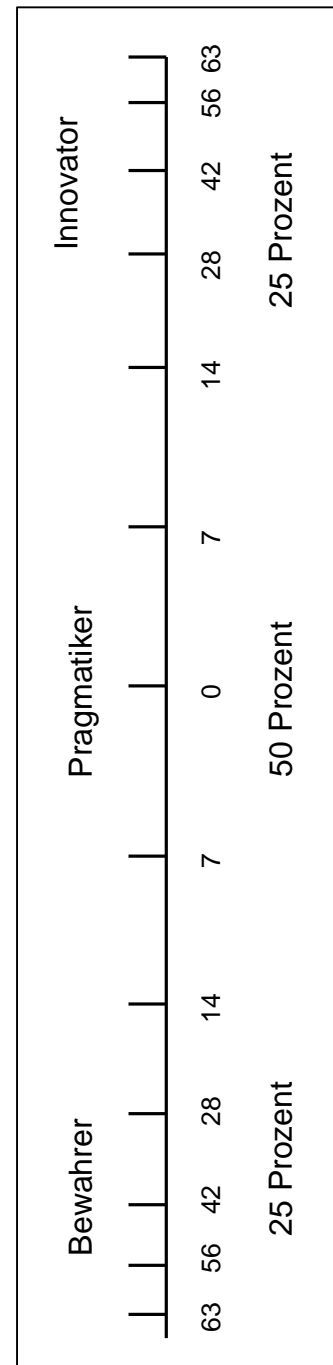
1.    \_\_\_ A.    gut neue Ideen entwickeln kann.  
      \_\_\_ B.    gut auf bereits bestehenden Ideen aufbauen kann.
2.    \_\_\_ A.    mich schnell bei Routineaufgaben langweile.  
      \_\_\_ B.    lange detaillierte Aufgaben durchführen kann, ohne mich zu langweilen.
3.    \_\_\_ A.    gut mit Details arbeiten kann.  
      \_\_\_ B.    das große Bild, das Ganze im Auge behalte.
4.    \_\_\_ A.    gerne an praktischen Problemen arbeite.  
      \_\_\_ B.    gerne an theoretischen Problemen arbeite.
5.    \_\_\_ A.    Originalität schätze.  
      \_\_\_ B.    Nützlichkeit schätze.
6.    \_\_\_ A.    es vorziehe, einem vorgeschriebenen Plan zu folgen.  
      \_\_\_ B.    es vorziehe, nach meiner Art und Weise vorzugehen.
7.    \_\_\_ A.    gerne neue und unbekannte Methoden ausprobieren.  
      \_\_\_ B.    gerne bewährte Methoden anwende.
8.    \_\_\_ A.    es bevorzuge, an einem einzigen Projekt zu arbeiten.  
      \_\_\_ B.    es bevorzuge, an mehreren Projekten gleichzeitig zu arbeiten.
9.    \_\_\_ A.    Ideen produziere, von denen einige vielleicht nicht umsetzbar sind.  
      \_\_\_ B.    einige wenige wichtige und umsetzbare Ideen produziere.
10.   \_\_\_ A.    Richtlinien hinterfragt werden müssen.  
      \_\_\_ B.    Richtlinien befolgt werden müssen.
11.   \_\_\_ A.    Harmonie in Gruppen fördere.  
      \_\_\_ B.    den Austausch unterschiedlicher Ansichten in Gruppen fördere.
12.   \_\_\_ A.    Regeln verändere.  
      \_\_\_ B.    mich an bestehende Regeln halte.
13.   \_\_\_ A.    Bekanntes suche.  
      \_\_\_ B.    Abenteuer suche.
14.   \_\_\_ A.    Aufgaben/Projekte in einem Rundum-Verfahren erledige.  
      \_\_\_ B.    Aufgaben/Projekte in einem Schritt-für-Schritt-Verfahren erledige.
15.   \_\_\_ A.    Aufgaben gerne auf vertraute Weise löse.  
      \_\_\_ B.    Aufgaben jedes Mal auf eine andere Art und Weise löse.

**Ich finde, dass ich, über einen längeren Zeitraum gesehen,...**

16. \_\_\_ A. gern ein Projekt dann aus den Händen gebe, sobald ich weiß, dass dies machbar ist.  
\_\_\_ B. gern ein Projekt bis zur Implementierung betreue.
17. \_\_\_ A. bevorzuge, neue Ideen zu entwickeln.  
\_\_\_ B. bevorzuge, bereits bestehende Ideen/Konzepte zu verbessern.
18. \_\_\_ A. Veränderungen schätze.  
\_\_\_ B. Tradition schätze.
19. \_\_\_ A. gerne an herausfordernden/innovativen Aufgaben arbeite.  
\_\_\_ B. gerne an relevanten Tagesaufgaben arbeite.
20. \_\_\_ A. Entscheidungen treffe, die auf Fakten beruhen.  
\_\_\_ B. Entscheidungen aufgrund meiner Intuition treffe.
21. \_\_\_ A. schriftliche Anweisungen bevorzuge.  
\_\_\_ B. graphische Anweisungen bevorzuge.
22. \_\_\_ A. auf Situationen in angemessener Weise reagiere.  
\_\_\_ B. auf Situationen spontan reagiere.

**Auswertungsbogen**

	Bewahrer	Innovator
1. A.		—
B.	—	
2. A.		—
B.	—	
3. A.		—
B.	—	
4. A.		—
B.	—	
5. A.		—
B.	—	
6. A.		—
B.	—	
7. A.		—
B.	—	
8. A.		—
B.	—	
9. A.		—
B.	—	
10. A.		—
B.	—	
11. A.		—
B.	—	
12. A.		—
B.	—	
13. A.		—
B.	—	
14. A.		—
B.	—	
15. A.		—
B.	—	
16. A.		—
B.	—	
17. A.		—
B.	—	
18. A.		—
B.	—	
19. A.		—
B.	—	
20. A.		—
B.	—	
21. A.		—
B.	—	
22. A.		—
B.	—	



Summe



Differenz in Richtung „Bewahrer“ oder „Innovator“