

Feedback-Kultur

(Nach Guy Kempfert)

1. Erarbeitung eines Konzeptes
2. Diskussion / Abstimmung in der Lehrerkonferenz
3. Fortbildung der Schulleitung
4. Durchführung der „Mitarbeiter“-Gespräche
5. Reflexion darüber in der Schulleitung

Ablauf:

- a. Lehrkraft wird zum Vorgespräch eingeladen
- b. Lehrkraft legt fest, was angeschaut werden soll
- c. Nur das wird protokolliert, was vereinbart wurde
- d. Das Protokoll geht an die Lehrkraft
- e. Schulleitung und Lehrkraft sprechen darüber
- f. Es wird etwas vereinbart
- g. Wiederholung nach einem Jahr