

Rückmeldung für Führungskräfte

		trifft zu			trifft nicht zu			Bewertung nicht möglich
		+3	+2	+1	-1	-2	-3	
Wie nehmen Sie mein Führungsverhalten in unserer direkten Zusammenarbeit wahr?								
1. Anerkennung von Leistungen und konstruktive Kritik								
1.1	Ich werde von Ihnen in meinen tatsächlichen Leistungen wahrgenommen.							
1.2	Für meine guten Leistungen erhalte ich Lob/Anerkennung von Ihnen.							
1.3	Sie stellen meinen Anteil am Erfolg Dritten gegenüber heraus.							
1.4	Ihre Art, mich zu kritisieren, empfinde ich als sachlich und angemessen.							
1.5	Ich fühle mich von Ihnen ermutigt, Kritik offen anzusprechen.							
1.6	Sie vermitteln mir den Eindruck, Fehler machen zu dürfen.							
1.7	Sie lassen auch Ihr eigenes Verhalten in Frage stellen.							
1.8	Für mich ist erkennbar, dass Sie Kritik ernst nehmen und bereit sind, an Ihrem Führungsverhalten zu arbeiten.							
2. Delegation								
2.1	Sie setzen mich meinen Fähigkeiten entsprechend ein.							
2.2	Sie delegieren Aufgaben unter Beachtung meines Verantwortungsbereiches.							
2.3	Sie beteiligen mich an unserer Planung.							
2.4	Sie sind offen für meine Vorschläge und Ideen, auch wenn diese gewohnte Denk- u. Handlungsweisen in Frage stellen.							
2.5	Sie vermitteln mir Ziele, Aufgaben u. Zusammenhänge verständlich.							
2.6	Sie sorgen dafür, dass von mir ganze Aufgabenkomplexe u. nicht nur Einzelaufgaben selbstständig bearbeitet werden.							
2.7	Wenn ich von Ihnen Arbeitsaufträge erhalte, berücksichtigen Sie das Verhältnis von Aufwand u. Nutzen.							
2.8	Meine Initiative und Selbstständigkeit werden von Ihnen gefördert.							
2.9	Sie beschreiben präzise die Grenzen meiner Handlungsspielräume.							
3. Informationsverhalten und Transparenz von Entscheidungen								
3.1	Ich erhalte rechtzeitig u. ausreichend die Informationen von Ihnen, die ich benötige.							
3.2	Sie machen verbindliche Aussagen.							
3.3	Wenn ich Entscheidungen von Ihnen brauche, erhalte ich diese zügig.							

		trifft zu			trifft nicht zu			Bewertung nicht möglich
		+3	+2	+1	-1	-2	-3	
3.4	Sie begründen Ihre Entscheidungen mir gegenüber sachlich nachvollziehbar.							
3.5	Sie berücksichtigen in Ihren Entscheidungen meine Einwände, Interessen und Standpunkte angemessen.							
4. Zielvereinbarungen und Ergebniskontrolle								
4.1	In unserer Zusammenarbeit ermöglichen Sie eine gemeinsame Zielfindung.							
4.2	Bei Bedarf unterstützen Sie mich darin, vereinbarte Ziele zu erreichen.							
4.3	Bei Klärungsbedarf sind Sie zeitnah für mich erreichbar.							
4.4	Ich erhalte von Ihnen zeitnah Rückmeldungen über meine Arbeitsergebnisse.							
4.5	Die Art und Weise, in der Sie meine Arbeitsergebnisse überprüfen, empfinde ich als Unterstützung.							
5. Individuelle Förderung der Mitarbeiterin oder des Mitarbeiters								
5.1	Ich fühle mich von Ihnen fair und respektvoll behandelt.							
5.2	Ich habe den Eindruck, dass Sie mir in unserer täglichen Zusammenarbeit vertrauen.							
5.3	Sie setzen sich für meine Belange ein.							
5.4	Sie unterstützen bei mir den Besuch von Fortbildungsmaßnahmen.							
5.5	Sie unterstützen mein berufliches Weiterkommen.							
5.6	Sie ermöglichen mir ausreichend Team-/Projektarbeit.							
6. Fürsorgepflicht								
6.1	Meine Sorgen und Ängste nehmen Sie ernst.							
6.2	Sie nehmen sich Zeit für meine Anliegen.							
6.3	Die Arbeitsleistungen, die Sie von mir fordern, empfinde ich als angemessen.							
6.4	Sie berücksichtigen die besonderen gesundheitlichen Bedingungen meines Arbeitsplatzes.							
6.5	Sie zeigen Verständnis für gesundheitliche und soziale Probleme und stellen sich darauf ein.							
Wie nehmen Sie mein Führungsverhalten in bezug auf unser Team wahr?								
7 Zusammenarbeit im Team								
7.1	Unsere Zusammenarbeit im Team wird von Ihnen gefördert.							
7.2	Sie sorgen dafür, dass wir im Team gleichberechtigt arbeiten.							
7.3	Mit der Aufteilung der Aufgaben in unserem Team bin ich einverstanden.							
7.4	Durch zielgerichtete Koordination u. Organisation in unserem Bereich unterstützen Sie meine Aufgabenerledigung.							

	trifft zu			trifft nicht zu			Bewertung nicht möglich
	+3	+2	+1	-1	-2	-3	
7.5	Sie ermöglichen ausreichenden Austausch (z.B. durch gemeinsame Besprechungen) unter den Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern.						
7.6	Sie fördern im Team ein Klima, in dem ich Kritik offen äußern kann.						
7.7	Sie sprechen Konflikte offen an und unterstützen die Suche nach einer einvernehmlichen Lösung.						

Wie schätzen Sie mein Engagement in bezug auf die folgenden Themen ein?
Ihr Engagement empfinde ich als...

	über-trieben	heraus-ragend	ange-messen	zu schwach	keine Angaben möglich
a.)	... in Fragen der Gleichstellung, z.B. nach den gesetzlichen Regeln und dem Frauenförderplan.				
b.)	... für die Vorbeugung und Bekämpfung von Mobbing.				
c.)	... für die Vorbeugung und Bekämpfung von sexueller Belästigung.				
d.)	... für die Unterstützung von Modernisierungsmaßnahmen.				
e.)	... für die Umsetzung von Konzepten zur Gesundheits- und Schwerbehindertenförderung.				

Weitere Anregungen

Besonders am Herzen liegt mir noch:

Es wäre hilfreicher und einfacher für mich, wenn Sie in Zukunft:
Häufiger oder mehr...

Weniger oder überhaupt nicht...

Quelle: Land Schleswig-Holstein