

Lehrstuhl für Personalentwicklung und Veränderungsmanagement
Kolloquium im Wintersemester 2011/2012

Leitung: Prof. Dr. Jens Rowold
 Organisation: Claudia Krüger (claudia.krueger@tu-dortmund.de)
 Zeit: donnerstags, 16.30 bis 18.00 Uhr
 Ort: Zentrum für Weiterbildung, Raum wie angegeben (s.u. oder ggf. nach Aushang)

03.11.2011	Hörsaal 2 1. OG	Hübner , Ethische Führung, affektives Commitment und Vertrauen in die FK Reinschmidt & Päsche , Ethische Führung, Arbeitszufriedenheit und LMX Bormann , Führung im Basketball
17.11.2011	Seminarraum 2 1. OG	Bischoff , Transformationale Führung und Liking Circir , Ähnlichkeit von Führungskraft und Mitarbeiter Heedt , Allgemeine und berufsbezogene Erfassung von Persönlichkeitsmerkmalen
01.12.2011	Seminarraum 2 1. OG	Backhaus & Wießner , Persönlichkeit und aff. Change-Commitment Koenzen & Hasse , Zukunftsvision und aff. Change-Commitment Kaminski , Führung & Persönlichkeit Kautza , Ethische Führung
15.12.2011	Hörsaal 2 1. OG	Krawielitzki , WLB, psychische Beanspruchung und Vertrauen in FK Kroon & Lück , WLB, psychische Beanspruchung und Kohärenzsinn Hunsche , Flexible Office und WLB Schiller , Vereinbarkeit
19.01.2012	Seminarraum 2 1. OG	Koch , Transformationale Führung und kreatives Handeln in Organisationen Abrell , Effektivität eines TF-Trainings im Change-Kontext Krüger , Mediationsmodell zum Führungserfolg
02.02.2012	Seminarraum 1 EG	Krisor , Vereinbarkeit und Gesundheit Epping , Motivation und Führung