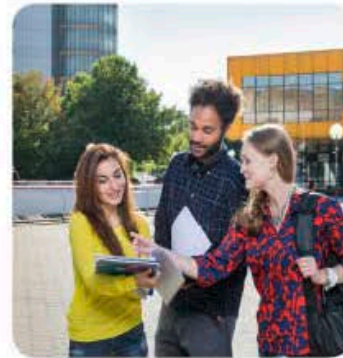
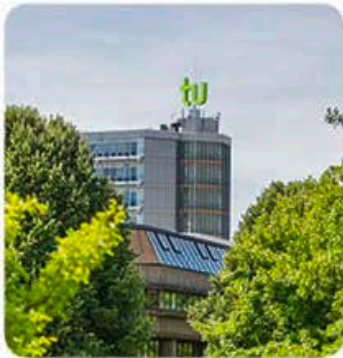


Lehrstuhl für Personalentwicklung & Veränderungsmanagement

- Unser Portfolio für innovative Führungskräfteentwicklung -



Innovative Führungskräfteentwicklung - Inhalte

- Integrative Führung
 - Transformationale, instrumentelle und transaktionale Führung (empirischen Studien zu Folge sind dies die leistungsförderlichsten Führungsstile)
 - Visionsentwicklung
- Change Leadership
 - Unterstützung von Führungskräften, Teams, und Organisationen in Veränderungsprozessen
- Agile Führung
 - Effektive Führung von Teams (Shared leadership oder agile Führung)
- Gesundheit
 - Stressabbau und -prophylaxe, Achtsamkeit und work-life-balance, Fitness-Check
- Kreatives Team Coaching
 - Nachhaltige, individuelle Entwicklung von beruflichen, komplexen Herausforderungen

Innovative Führungskräfteentwicklung - Methoden

- Personalentwicklung
 - inhouse, outhouse; face-to-face oder web-basiert
 - Training, Coaching, Teamcoaching
- Feedbackprozesse
 - 180° - oder 360° -Feedback für Fach- und Führungskräfte
 - Online oder paper & pencil
- Personalauswahl
 - Evidenzbasierte Auswahl von (Nachwuchs-)Führungskräften
 - Führungspotential-Analyse
 - Online oder Assessment-Center

Lehrstuhlinhaber:

Prof. Dr. Jens Rowold

Assistenz/Sekretariat:

sekretariat.pvm.zhb@tu-dortmund.de

Wissenschaftliche Mitarbeiter:

M.Sc. WiWi Nele Hartmann

M.Sc. Psych. Kai Klasmeier

Dipl.-Kffr. Catrin Millhoff

M.Sc. Psych. Jana Fürchtenicht

M.Sc. WiWi Katharina Pachocki

St.-Ex. Lehramt Sarah Lange

Studentische Hilfskräfte:

Marlon Philipp

Johannes Siemes



Haben Sie Interesse? Wir freuen uns, von Ihnen zu hören!

TU Dortmund
zhb Zentrum für HochschulBildung
Prof. Dr. Jens Rowold
Hohe Straße 141
44139 Dortmund
Tel.: +49 (0) 231-755 6622
E-Mail: jens.rowold@tu-dortmund.de
Homepage: www.zhb.tu-dortmund.de/rowold

TU Dortmund
zhb Zentrum für HochschulBildung
Dipl.-Kff. Catrin Millhoff
Hohe Straße 141
44139 Dortmund
Tel. +49 (0) 231-755 6540
E-Mail: catrin.millhoff@tu-dortmund.de