

Führungsfeedback

TU Dortmund
Prof. Dr. Jens Rowold
Hohe Straße 141
44139 Dortmund
Tel.: 0231 755 6622
E-Mail: jens.rowold@tu-dortmund.de



Nutzen des **Führungsfeedbacks**

1. Sie bekommen eine Rückmeldung zu Ihrer eigenen Leistung.
2. Feedback ermöglicht Lerneinsichten und kontinuierliche Entwicklung.
3. Selbstwahrnehmung, Empathie, Perspektivenwechsel werden gefördert.
4. Die Selbsteinschätzung wird realistischer → größerer Führungserfolg
5. Feedback ist eine lohnende Investition in die Effektivität von Führungskräften!

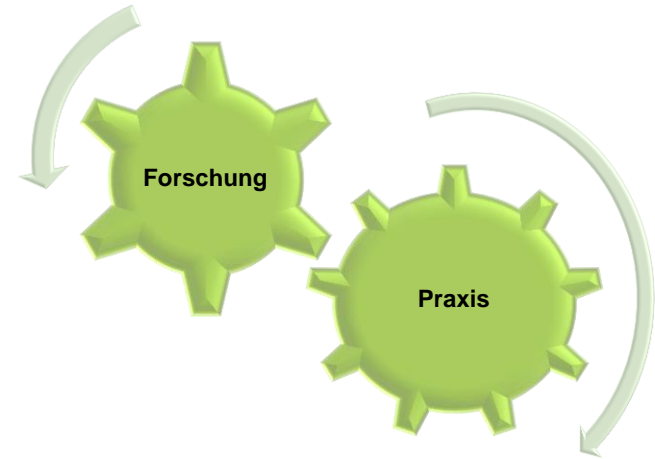
Inhalte des **Führungsfeedbacks**

- Der Feedbackbericht liefert detaillierte Informationen zu Ihrem Führungsverhalten.
- Die Ergebnisse der Befragung sind in Form von Grafiken übersichtlich dargestellt. Dadurch wird ein einfacher Abgleich Ihrer Einschätzung mit der Einschätzung durch Ihre Mitarbeiter möglich.
- Der Bericht enthält darüber hinaus Handlungsempfehlungen zur Umsetzung erfolgreichen Führungsverhaltens in der Praxis.

Ablauf des **Führungsfeedbacks**

1. Bitte füllen Sie unser Kontaktformular unter http://www.unipark.de/uc/Kontaktformular_Fuehrungsfeedback/ aus und teilen uns Ihren Teilnahmewunsch mit.
2. Wir nehmen persönlichen Kontakt mit Ihnen auf.
3. Sie bekommen einen Link zur Online-Befragung zur Selbsteinschätzung und einen Link zur Fremdbeurteilung durch Ihre Mitarbeiter von uns zugesendet.
4. Die Befragung ist ab diesem Zeitpunkt 3 Wochen für Sie und Ihre Mitarbeiter freigeschaltet.
5. Sie bekommen von uns Ihren individuellen Feedbackbericht als PDF-Datei zugesandt.
6. Ca. 3 Monate später wird die Umfrage wiederholt, um die positiven Veränderungen Ihres Führungsverhaltens zeitnah zu erfassen.

Kosten des **Führungsfeedbacks**



- Da uns der Austausch zwischen Forschung und Praxis sehr wichtig ist, bieten wir das Führungsfeedback für Sie kostenlos an.
- In dem kostenlosen Führungsfeedback enthalten sind folgende Leistungen:
 - Durchführung der Befragung (2mal)
 - Individuelles telefonisches Feedback zu Ihrem Bericht (2mal à 20min)
 - Zusendung Ihres individuellen Feedbackberichtes als PDF-Datei (2mal)

Kontakt

Haben Sie Interesse? Wir freuen uns von Ihnen zu hören!

Dipl.-Psych. Carina Cohrs
Lehrstuhl für Personalentwicklung
und Veränderungsmanagement
Zentrum für Hochschulbildung (ZHB)
TU Dortmund
Hohe Straße 141
44139 Dortmund

Tel. +49 (0) 231 755 6537
Fax. +49 (0) 231 755 6523

E-Mail: carina.cohrs@tu-dortmund.de
Homepage: www.zhb.tu-dortmund.de/rowold

Dipl.-Kff. Catrin Millhoff
Lehrstuhl für Personalentwicklung
und Veränderungsmanagement
Zentrum für Hochschulbildung (ZHB)
TU Dortmund
Hohe Straße 141
44139 Dortmund

Tel. +49 (0) 231 755 6540
Fax. +49 (0) 231 755 6523

E-Mail: catrin.millhoff@tu-dortmund.de
Homepage: www.zhb.tu-dortmund.de/rowold